

Beleidsplan Het Visnet



2022-2027

Datum vaststelling: 12 januari 2022



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Hoofdstuk 1 Een schets van onze wijkgemeente	3
1.1 Statistieken over Het Visnet	3
1.2 Het profiel van Het Visnet	4
1.3 Sterke en zwakke kanten	5
1.4 Kansen en bedreigingen	6
Hoofdstuk 2 De missie en visie	7
2.1 Missie.....	7
2.2 Speerpunten en visie van de gemeente	7
Hoofdstuk 3 Prioriteiten voor de komende jaren.....	11
Hoofdstuk 4 De taakgroepen.....	13
4.1 Eredienst.....	13
4.2 Pastoraat.....	14
4.3 Vorming en toerusting.....	15
4.4 Diaconaat.....	16
4.5 Missionair werk	18
4.6 Jeugd.....	19
4.7 Beheer, financiën en personeel	20
Hoofdstuk 5 Planning en begroting	21
Bijlagen	27
Bijlage A Raadpleging Kerkenraad	27
Bijlage B Enquête onder gemeenteleden	29

Voorwoord

BACK TO BASIC

Dit nieuwe beleidsplan is geschreven voor de periode 2022-2027. Tijdens het schrijven van dit beleidsplan was de kerk door de coronapandemie maar beperkt open. Niemand kon toen de gevolgen van de coronapandemie op het gemeentelven precies overzien. We houden rekening met meer kleinschaligheid. Dat dwingt ons om na te denken over de kern van ons gemeentelven. Terug naar de basis hoeft zeker niet verkeerd te zijn en kan zelfs zeer krachtig uitwerken. In Handelingen 2 wordt beschreven hoe de eerste gemeente van Christus functioneerde.

[37] Toen ze dit hoorden, waren ze diep getroffen en vroegen aan Petrus en de andere apostelen: 'Wat moeten we doen, broeders?' [38] Petrus antwoordde: 'Keer u af van uw huidige leven en laat u dopen onder aanroeping van Jezus Christus om vergeving te krijgen voor uw zonden. Dan zal de heilige Geest u geschonken worden, [39] want voor u geldt deze belofte, evenals voor uw kinderen en voor allen die ver weg zijn en die de Heer, onze God, tot zich zal roepen.' [40] Ook op nog andere wijze legde hij getuigenis af, waarbij hij een dringend beroep op zijn toehoorders deed met de woorden: 'Laat u redden uit dit verdorven mensengeslacht!' [41] Degenen die zijn woorden aanvaardden, lieten zich dopen; op die dag breidde het aantal leerlingen zich uit met ongeveer drieduizend. [42] Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan het gebed. [43] De vele tekenen en wonderen die de apostelen verrichtten, vervulden iedereen met ontzag. [44] Allen die het geloof hadden aanvaard, bleven bijeen en hadden alles gemeenschappelijk. [45] Ze verkochten al hun bezittingen en verdeelden de opbrengst onder degenen die iets nodig hadden. [46] Elke dag kwamen ze trouw en eensgezind samen in de tempel, braken het brood bij elkaar thuis en gebruikten hun maaltijden in een geest van eenvoud en vol vreugde. [47] Ze loofden God en stonden in de gunst bij het hele volk. De Heer breidde hun aantal dagelijks uit met mensen die gered wilden worden.

Deze tekst heeft als inspiratie gediend bij het schrijven van dit beleidsplan. Natuurlijk kan de situatie van Handelingen 2 niet 1 op 1 gelegd worden op deze tijd. Het is ook niet de bedoeling om de eerste gemeente te idealiseren, in Handelingen 3 gaat het wanneer het op geld aankomt immers al mis. Toch is juist tijdens de coronapandemie duidelijk geworden wat de waarde van een kerkgemeenschap kan zijn, maar ook wat er gemist wordt als de samenkomsten beperkt worden. Tijdens de bezinningsdag van de kerkenraad ter voorbereiding op het beleidsplan hebben we het gedeelte ook gelezen en besproken. Een aantal zaken vallen op. Het onderricht, de noodzaak van bekering, de kracht van de Heilige Geest, het met elkaar een gemeenschap vormen, de vieringen, het met elkaar delen, het gebed en het omzien naar elkaar met bijzondere aandacht voor de armen. In hoofdstuk 2 van het beleidsplan valt te lezen hoe de basis van de tekst uit Handelingen heeft bijgedragen aan de visie van dit beleidsplan.

Hoofdstuk 1 Een schets van onze wijkgemeente

De Hervormde Gemeente Hierden bestaat uit twee wijkgemeentes: 1) Wijk Dorp en 2) Het Visnet. Dit beleidsplan ziet op de wijkgemeente “Het Visnet”. In dit hoofdstuk geven we een korte schets van onze wijkgemeente, zoals de ledenopbouw, het profiel, sterke en zwakke kanten, maar gaan we tevens kort in op de kansen en bedreigingen. Dit vormt samen met de bezinning op Handelingen 2 de basis voor de verdere uitwerking van de missie, visie en beleid die in de volgende hoofdstukken aan bod komen.

1.1 Statistieken over Het Visnet

Het Visnet staat in de wijk “Frankrijk” in de gemeente Harderwijk. In een kleine kern van de wijk bevinden zich een supermarkt, een apotheek, twee basisscholen en het kerkgebouw. Het is een nieuwbouwwijk uit de jaren 80 waarbij er de laatste tien jaar veel is bijgebouwd. De wijk is deels vergrijzend, maar ook zijn er nieuwe jonge gezinnen komen wonen als gevolg van de nieuwbouw. Het inkomensniveau in de wijk ligt rond modaal tot boven modaal.

Het Visnet is opgericht in 1986. De eerste jaren is er gekerkt in een oud houten gebouw op een stuk land tussen de Boomkamp en de Broeklaan. In 1994 is het huidige stenen Visnet in gebruik genomen.

Het Visnet heeft 1425 leden¹, verdeeld over 626 adressen waarbij mannen en vrouwen nagenoeg gelijk verdeeld zijn. Als we het ledenbestand verder uitsplitsen naar kerkelijke staat, dan blijkt hieruit het volgende:

	Mannen	Vrouwen	Totaal	% t.o.v. sub totaal
Belijdend lid	238	323	561	39,4%
Dooplid	391	352	743	52,1%
Meegeregistreerd	54	41	95	6,7%
Ongedoopt	8	11	19	1,3%
Vriend	3	4	7	0,5%
Totaal	694	731	1425	100%

¹ Per 17 mei 2021

De verdeling van de leden over de verschillende leeftijdscategorieën laat het volgende beeld zien:

Leeftijd	Aantal	% t.o.v. totaal
0-9	170	11,9%
10-19	178	12,5%
20-29	113	7,9%
30-39	185	13%
40-49	203	14,2%
50-59	208	14,6%
60-69	181	12,7%
70-79	121	8,5%
80+	66	4,7%
Totaal	1425	100%

Hieruit volgt dat 24,4% van het ledenbestand bestaat uit leden onder de 20 jaar.² Wat opvalt is dat het aantal gemeenteleden ouder dan 80 jaar relatief beperkt is.

1.2 Het profiel van Het Visnet

Het Visnet heeft een groot aantal leden, hoewel velen van hen helaas “op afstand” van de kerk staan. Aan de andere kant is een belangrijk kenmerk van het Visnet de betrokkenheid naar elkaar, in vreugde en verdriet. Deze actieve betrokkenheid is vooral te vinden bij een actieve kerngroep aan leden die ook regelmatig de kerkdiensten en andere activiteiten bezoeken. Voor corona bezochten naar schatting gemiddeld 400-600 leden de ochtenddienst en zo’n 100 leden de avonddienst waarbij het aantal bezoekers voor de avonddienst ook afhing van het soort dienst (gastendiensten en jongerendiensten trokken iets meer bezoekers dan een reguliere dienst).

Een ander kenmerk van het Visnet is de verscheidenheid en diversiteit. Dit is ook terug te zien in de leeftijdsopbouw van onze kerk. Maar niet alleen in leeftijd is er verscheidenheid en diversiteit, ook in beleving van geloof en kerk. Het Visnet is dan ook niet specifiek te karakteriseren, maar heeft zowel

² Voor Nederland als geheel is, per 1 januari 2020, 21,7% van het aantal inwoners jonger dan 20 jaar. Zie <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/7461BEV/table?fromstatweb>. Er zijn geen exacte cijfers bekend van het aantal inwoners jonger dan 20 jaar in de wijk Frankrijk als geheel.

kenmerken van een traditioneel kerkelijk als een modern evangelisch profiel.³ De traditioneel kerkelijke kernmerken zien op de vaste liturgie, het centraal staan van de preek, en het zingen van psalmen en gezangen. Maar het Visnet heeft ook modern evangelische kenmerken zoals gebedskringen, het zingen van opwekkingsliederen en het ruimte geven voor getuigenissen. Beide stromingen streven naar een persoonlijke relatie met God, en zien de Bijbel als Gods Woord.

1.3 Sterke en zwakke kanten

In de zomer van 2021 is een enquête gehouden binnen de kerkenraad (zie bijlage A). Ook is in het najaar van 2021 een enquête verspreid onder de gehele gemeente (zie bijlage B). Er zijn ongeveer 100 enquêtes ingevuld door de gemeente en de input uit de enquêtes is meegenomen bij het opstellen van dit beleidsplan. Op de vraag in hoeverre men zich thuis voelt in de gemeente (op een schaal van 1 tot 10) wordt gemiddeld een 7,5 gescoord (de modus en mediaan zijn een 8). Uit de enquêtes zijn de volgende sterke en zwakke kanten van het Visnet gedestilleerd:

Waar we goed in zijn?

- Het Visnet weet mensen binnen een breed kerkelijk spectrum aan te spreken. Van evangelisch tot traditioneel kerkelijk, maar ook van jong tot oud. Deze verscheidenheid van en de saamhorigheid binnen de gemeente wordt gewaardeerd en leidt tot een gemixte liturgie.
- Het is een warme gemeente, die naar elkaar omziet en met elkaar meeleeft. Veel gemeenteleden kennen elkaar. Daarnaast wordt de gemeente in het pastoraat ondersteund door een ouderenpastor.
- Er worden relatief veel activiteiten georganiseerd en de meeste activiteiten worden goed bezocht.
- Er is ruimte voor vernieuwing en openheid om het gesprek aan te gaan.
- Het gebed neemt een belangrijke plaats in binnen het Visnet.
- Er is een team van betrokken jeugdleiders waarbij veel aandacht is voor de jeugd.
- De kerk heeft zich de afgelopen periode weten te profileren als groene kerk.
- De samenwerking met basisschool De Bron draagt bij aan laagdrempeligheid en toegankelijkheid, ook voor randkerkelijken.

Wat is lastig, wat kan beter?

- Juist doordat het Visnet zo'n breed kerkelijk spectrum bedient, lukt het niet altijd om de diensten zo te houden dat iedereen tevreden is. Er is een stroming die meer de evangelische kant op wil, maar ook een stroming die graag wil vasthouden aan de traditie.
- Door een lange periode vacant zijn en de coronacrisis gaan veranderingen langzaam. Moeilijke thema's zijn vooruitgeschoven.
- Veel activiteiten worden door dezelfde mensen georganiseerd met het gevaar dat mensen hierdoor uitgeput raken en/of afhaken. Er is vaak een tekort aan vrijwilligers, bijvoorbeeld in het jeugdwerk, en het is lastig om een grotere groep gemeenteleden actief te betrekken.
- Het Visnet is (onbewust) een kliek, waarbij het niet altijd makkelijk is om er tussen te komen. Hierdoor bestaat het risico dat er te weinig oog is voor nieuwkomers.
- We zijn ondanks de missionaire missie die we hebben teveel naar binnen gericht. Er is maar beperkte communicatie met de wijk. Wijkbewoners die niet lid zijn van de kerk bezoeken niet tot nauwelijks de (activiteiten van de) kerk.

³ Sake Stoppels onderscheidt vijf profielen. Zie het boek "Voor de verandering, werken aan vernieuwing in gemeente en parochie", Zoetermeer, 2009, blz. 61-62.

- Het vasthouden en betrokken houden van de jeugd.
- Er is maar een gering aantal muzikanten beschikbaar.

1.4 Kansen en bedreigingen

Uit de enquête die binnen de kerkenraad is gehouden (zie bijlage A) en de enquête die is verspreid onder de gehele gemeente (zie bijlage B) zijn de volgende kansen en bedreigingen van het Visnet gedestilleerd:

Kansen

- Het Visnet meer openstellen voor de wijk door het gebouw te transformeren naar een meer multifunctioneel gebouw waar wijkbewoners terecht kunnen.
- De kerk aantrekkelijker maken voor mensen die niet gewend zijn aan een traditionele kerk, zoals meer ruimte voor ontmoeting voor en na de dienst, meer flexibel (stoelen i.p.v. banken), een andere indeling van het liturgisch centrum.
- Ook niet kerkelijke activiteiten organiseren, zodat wijkbewoners meer bekend raken met Het Visnet en hierbij de samenwerking zoeken met het buurtwerk van de gemeente Harderwijk.
- Een eventuele terugloop in het fysieke bezoek van de diensten compenseren door actiever kringwerk.
- Avonddiensten meer variëren, zodat een bredere doelgroep kan worden aangetrokken en kan worden bediend.
- Meer gebruik maken van reeds beschikbare talenten en het enthousiasme van jonge mensen gebruiken.
- Meer leven vanuit het vertrouwen dat God ons leidt, ons geen zorgen maken.
- Meer samenwerken met wijk Dorp (bijvoorbeeld met avonddiensten, jeugddiensten, muziekband etc.)
- Nieuwkomers beter begeleiden en welkom heten, mensen die afgehaakt zijn weer opzoeken en beter luisteren naar redenen waarom mensen afhaken.
- Meer bezoekmedewerkers aanstellen om actiever mensen te bezoeken.
- Jong met oud verbinden.

Bedreigingen

- Doordat de verantwoordelijkheid voor aanvraag van pastoraat en huisbezoek momenteel bij de gemeenteleden zelf ligt, kunnen we informatie als kerk missen wat meeleven lastiger maakt.
- Gemeenteleden die meer en meer thuis de dienst volgen en zich daardoor langzaam steeds minder verbonden voelen met het Visnet.
- De secularisatie en vergrijzing.
- Het is lastig om te voldoen aan alle verschillende wensen en verwachtingen; door een te breed profiel bestaat het risico dat juist steeds meer mensen zich niet meer aangesproken voelen tijdens de diensten.
- De individualisering van de samenleving, waarbij eigen belang voor gaat.
- Onze maatschappelijk plek niet innemen.
- Teveel blijven verlangen naar de 'volkskerk' van vroeger.
- Lastige onderwerpen uit de weg blijven gaan.

Hoofdstuk 2 De missie en visie

2.1 Missie

De kerk staat niet op zichzelf. We zijn gezonden door God in de wereld om te getuigen van Zijn liefde. De naam van Het Visnet verwijst naar de Bijbelse metafoor om mensen te winnen voor het evangelie. Het Visnet is een kerk met een missie. In de missie van Het Visnet is het doel beschreven dat we nastreven. Het Visnet is het enige kerkelijke gebouw met erediensten in de wijk en heeft daarmee een unieke positie. Dat schept mogelijkheden om een meer zichtbare rol voor de wijk te vervullen. In Handelingen 2:47 (zie hiervoor ook het voorwoord) lezen we dat de eerste christelijke gemeenten God loofden en in de gunst stonden van het gehele volk. De missie van het Visnet is met ingang van dit beleidsplan iets aangescherpt.

“Het Visnet wil een gastvrije en missionaire geloofsgemeenschap zijn, midden in de wijk Frankrijk, waar iedereen welkom is. Waar verdieping in de Bijbel en het gebed, centraal staan en waar iedereen iets ontvangt en geeft tot eer van God en ten dienste van onze naasten.”

2.2 Speerpunten en visie van de gemeente

In de visie staan de uitgangspunten beschreven hoe we de missie verwachten te realiseren. Naar aanleiding van de bezinningsdag van de kerkenraad zijn op basis van de tekst uit Handelingen 2 de volgende speerpunten geformuleerd:

1. Verdieping in Woord en Gebed
2. Een levende geloofsgemeenschap
3. De zondagse eredienst
4. Jong en oud doen mee
5. Met een boodschap voor de wereld

VERDIEPING IN WOORD EN GEBED

In Handelingen 2:42 wordt beschreven hoe de eerste christelijke gemeenten trouw bleven aan het onderricht van de apostelen, een gemeenschap vormden en het brood braken en toegewijd waren aan het gebed. Wij streven naar inzet van alle gemeenteleden in het gemeenteproces. De predikant fungeert in deze als inhoudelijk toeruster. Zo zijn er gemeenteleden actief in het geven van club, kring, catechisatie, diverse cursussen (Alpha, Micha, Groene kerk) en tevens in bijzondere kerkdiensten. Binnen Het Visnet is er ruimte voor verschillende vormen van gebed. Het is als de adem van ons bestaan. Kerkelijke activiteiten starten we met gebed. Door het gebed aanbidden we God, danken we God voor wat ons wordt gegeven, we dragen elkaar en de wereld op en brengen onze nood bij Hem. Een aantal avonddiensten worden ingedeeld als gebedsdiensten. Naast gebedskringsen zijn er ook huiskringen die georganiseerd zijn rondom het Woord. Uiteraard vindt daar ook gebed plaats. Er zijn verschillende kringen, zodat iedereen aansluiting kan vinden bij een kring die bij hem of haar past. Zo zijn er laagdrempelige Alpha-cursussen, huiskringen die georganiseerd worden rondom een centraal thema en meer verdiepende bijeenkomsten waarbij de bijbel bestudeerd wordt. De Woordverkondiging heeft een centrale plaats binnen de eredienst. De ochtenddiensten kennen een compacte preek die gericht is op een brede doelgroep en waarbij zowel de ernst als de vreugde van het evangelie centraal staat. In Handelingen 2:38 houdt Petrus ons die boodschap al voor. In de avonddiensten is er meer ruimte om een thema uit te diepen en in een bredere context te bestuderen met het doel om verder te groeien in het geloof.

EEN LEVENDE GELOOFSGEMEENSCHAP

In Handelingen 2 lezen we hoe een gemeenschap in geloof er voor de eerste christenen uitzag. De post moderne tijd waarin we nu leven is anders. Er is meer aandacht voor individuele ontwikkeling en het economisch perspectief is onvergelijkbaar met deze eerste gemeente. Tegelijkertijd klinkt er in de missie van Het Visnet duidelijk een verlangen door naar een nieuwe vorm van gemeenschapszin met elan, waarin we gastvrij en uitnodigend zijn. Een gemeenschap in geloof heeft ook oog voor elkaar, in Handelingen 2 wordt dat heel concreet beschreven. Die verantwoordelijkheid is niet beperkt tot de zondag. Het Visnet kiest er nadrukkelijk voor om een plek in te willen nemen die dienstbaar is naar de gehele samenleving met bijzondere aandacht voor de wijk Frankrijk, waarbij iedereen die dat wil zich welkom kan voelen. Het Visnet zou meer de functie van wijkcentrum in kunnen nemen, maar hier is nog wel nader onderzoek voor nodig.

We willen verbondenheid laten toenemen door onder andere het stimuleren van verschillende soorten kringen en activiteiten waarbij meeleven, maar ook ontmoeting met mensen buiten de eigen kring centraal staat. Een levende geloofsgemeenschap laat zich echter lastig vangen in vaste structuren die voor iedereen geschikt zijn. Een gedeelte van de gemeente zal zich prettig voelen bij de huidige opzet van gebedsgroepen en kringen. Nieuwe media lijken mogelijkheden te vormen om aansluiting te vinden en nieuwe doelgroepen te betrekken bij de kerk. Het Visnet wil nieuwe vormen van verbondenheid stimuleren en onderzoeken of er ook doordeweeks meer gebruik gemaakt kan worden van het kerkgebouw.

De pastorale verantwoordelijkheid ligt met name nog in handen van de ouderlingen en predikant. Wij streven ernaar dat ieder gemeentelid zich zelf verantwoordelijk weet voor de ander. Met name de huiskringen spelen hierin een centrale rol. Het regulier bezoekwerk is meer gericht op alleenstaanden en ouderen. Dit bezoekwerk gebeurt door het pastorale team en wordt gecoördineerd door de wijkouderlingen. De rol van de ouderling zelf omvat, naast het leiding geven aan de gemeente, de aansturing van de wijkteams. Door de coronapandemie hebben we echter minder goed zicht gekregen op de vraag wie er de afgelopen periode is afgehaakt. Daarom is het goed om als ouderling periodiek door de hele wijk te gaan. Eventueel groepsgewijs in de vorm van groothuisbezoek, op straatniveau of per leeftijdsgroep of leefsituatie benaderd.

De kerkenraad zal na een inhoudelijke bezinning een standpunt innemen over het onderwerp 'vrouwen en het ambt'.

DE ZONDAGSE EREDIENST

In Handelingen 2:46 valt op hoe de eenheid van de eerste christengemeente werd bewaard door trouw en eensgezind samen te komen in de tempel. Speciale aandacht in dit gedeelte uit de Bijbel is er hierbij voor het werk van de Heilige Geest en de rol van het gebed. Iedereen kon meedoen, vieren doe je samen. Onze samenleving is anders, meer divers met andere uitdagingen. Zo volgt een gedeelte van de gemeente de diensten inmiddels digitaal thuis. Maar juist daarom kunnen we leren van de eerste gemeente hoe in verbondenheid met Christus verschillen weg kunnen vallen. Het meest concreet zien we dat aan de avondmaalstafel. Tegelijkertijd leert Handelingen ons ook dat we moeten waken voor verdeeldheid. Verbondenheid is niet vanzelfsprekend, maar vereist inspanning. Het Visnet wil een veilige kerk zijn voor iedereen die honger heeft naar het evangelie. De verscheidenheid die onze gemeente kent is zowel een kracht als een uitdaging. Samen vormen we het lichaam van Christus, we ontmoeten elkaar in Zijn huis. Binnen Het Visnet willen we hieraan tegemoet komen door zondagse erediensten te organiseren waarmee veel doelgroepen gewonnen kunnen worden voor het evangelie. In de ochtenddiensten ligt het accent daarbij op de volle breedte van het gezin, terwijl er in de avonddiensten gelegenheid is om meer specifieke doelgroepen aan te spreken. Binnen de liturgie wordt ruimte opgenomen voor een formeel- en informeel gedeelte. Het formele gedeelte kent een afgebakende tijd (ongeveer 50 minuten) voor lofprijzing, gebed,

woordverkondiging en de bediening van sacramenten. Binnen het informele gedeelte is er een tijd (ongeveer 10 minuten) voor het delen van lief en leed, een videoboodschap of het geven van een getuigenis. Een liturgiecommissie draagt zorg voor een variatie aan liederen die een brede doelgroep kunnen aanspreken waarbij in de ochtenddiensten gestreefd wordt naar een verhouding van ongeveer 50% meer traditionele liederen (bijv. Psalmen, gezangen en liedboek) en ongeveer 50% meer eigentijdse muziek (bijv. Opwekking, Sela). Er wordt geïnvesteerd in goede muzikale begeleiding en techniek.

Als voorbereiding op de doop wordt gevraagd om een brief te schrijven aan je kind, om uit te leggen waarom je je kind laat dopen. Belijdeniscatechisanten wordt gevraagd een brief te schrijven waarom ze belijdenis willen doen en wat het voor hen persoonlijk betekent. Tijdens de doop- en belijdenisdienst worden deze brieven voorgelezen aan de gemeente.

JONG EN OUD DOEN MEE

In Handelingen 2:39 lezen we *“want voor u geldt deze belofte, evenals voor uw kinderen”*. Naast kerk voor de wijk zijn we ook gericht op de toekomst en willen we ook een bedding bieden voor ons nageslacht. Dit geven we gestalte door geestelijke opvoeding van onze jeugd op clubs en catechisaties. Maar ook door middel van participatie van de jeugd in activiteiten en jeugddiensten. Voor de geloofsopvoeding ligt er een lijn naar de doop. In eerste instantie is dit een taak van de ouders, maar ze mogen zich gedragen weten door een biddende gemeente die voor ze klaar wil staan. We willen kijken hoe we komende periode de ouders extra kunnen ondersteunen bij de geloofsopvoeding.

Wij signaleren een toenemende terughoudendheid van onze jongeren inzake de reguliere erediensten. De jeugdouderlingen ontwikkelen in samenspraak met de jeugdraad hier beleid op. We streven naar een toename van jeugddiensten en een toenemende betrokkenheid van de eigen jeugd in deze en andere activiteiten. Dit zullen we gestalte geven door jeugddiensten te organiseren in samenwerking met de jongeren. Nadrukkelijk wordt ingezet op het gebruik van sociale media om de jongeren te bereiken. De komende jaren willen we prioriteit geven aan het jeugdbeleid en onderzoeken hoe onze jeugd zich (meer) verbonden weet aan en thuis voelt in onze kerk. Nadrukkelijk wordt ook ingezet om de groep onder de leeftijdsgrens van 40 jaar in te zetten op posities in de gemeente. De huidige bezetting van de rollen laat een zwaartepunt zien in leeftijd van ongeveer 50 jaar. Een evenwichtig(er) bezetting in de verschillende leeftijdscategorieën van de rollen is wenselijk voor de continuïteit ook op lange(re) termijn.

Het Visnet is gezegend met een bovengemiddeld aandeel jeugd. Tegelijkertijd is er veel aan gelegen om ouderen niet het gevoel te geven dat zij minder welkom zouden zijn. Integendeel zelfs. Het Visnet heeft mede daarom een ouderpastor aangesteld met de opdracht om 80-plussers betrokken te houden op het geheel van de gemeente. Gedacht wordt aan diensten waar ook deze doelgroep extra aandacht krijgt. Het Visnet zijn we met elkaar. We willen niemand uitsluiten. Het plan is om nieuwkomers te bevragen middels een enquête die eerder is gebruikt.

MET EEN BOODSCHAP VOOR DE WERELD

In Handelingen 2:40 is de boodschap van bekering helder: *‘Laat u redden uit dit verdorven mensengeslacht!’*. Tegelijkertijd lezen we in Handelingen 2:47 dat ze God loofden en de gemeente in de gunst bij het hele volk stond. De Heer breidde hun aantal dagelijks uit met mensen die gered wilden worden. Deze prikkelende boodschap staat de groei van de gemeente blijkbaar niet in de weg. Binnen Het Visnet is het verlangen om een missionaire kerk te zijn. Naar analogie van de zendingsopdracht: *“Jeruzalem, Judea en de uitersten der aarde”*, richten we ons niet alleen op niet-christenen (in de wijk), maar ook op de gemeenteleden die op afstand van de gemeente staan. Maar we voelen ons ook verbonden met de wereldkerk en durven over kerkmuren heen te kijken. We geloven dat God met zijn Geest mensen van alle rangen en standen kan bereiken. We kunnen zelf

leren van ervaringen van andere christenen en daar bemoedigd door raken. Ook komen we graag in contact met mensen die Jezus nog niet kennen als hun zaligmaker. Een missionair profiel houdt ook in dat we deze mensen opzoeken, naar ze luisteren, het gesprek aangaan om een dialoog aan te gaan naar wat ons beweegt. We zijn met ontferming bewogen en zoeken vanuit die houding naar verbinding. Onze tijd kent andere vraagstukken dan de tijd van de eerste christenen uit Handelingen 2. We schuwen deze uitdagingen echter niet en onderzoeken hoe we onderwerpen uit de actualiteit kunnen zien in het licht van Christus. Maatschappelijke en actuele thema's verbinden we met het geloofsleven zoals bijvoorbeeld rechtvaardigheid, veiligheid, seksualiteit en een groene, duurzame kerk zijn. Daarnaast wordt het contact met de burgerlijke gemeente nog meer geïntensiveerd om zo een meer zichtbare rol te spelen voor dat deel van de wijk wat niet gewoon is de kerk / het kerkgebouw te bezoeken. Verdere uitbouw van de diaconale taken (bijvoorbeeld de armoedeherkenning, de Voedselbank en de sponsorkinderen) hoort ook tot de kernpunten van het beleid.

Hoofdstuk 3 Prioriteiten voor de komende jaren

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste prioriteiten per speerpunt. In het volgende hoofdstuk vindt nog een verdere concretisering plaats door het formuleren van diverse actiepunten per taakgroep.

De belangrijkste prioriteiten per speerpunt zijn als volgt:

1. Verdieping in Woord en Gebed

- Meer leden laten deelnemen aan huiskringen/gebedskringsen/overige kringen.
- Het vasthouden van gemeenteleden, twijfelaars serieus nemen en opzoeken.
- Het vinden van een nieuwe predikant.

2. Een levende geloofsgemeenschap

- Het aantrekken van meer bezoekermedewerkers, zodat het pastoraat meer een gedeelde verantwoordelijkheid wordt.
- Een plan maken over de haalbaarheid om de kerk vaker doordeweeks te openen voor ontmoeting (al dan niet in de vorm van een buurtcentrum) en om de inrichting van de kerk meer uitnodigend en flexibel maken.
- Bevordering diaconaal bewustzijn en verhogen van de betrokkenheid van de gemeente.
- Plannen voor een “veilige kerk” verder uitrollen.
- Implementeren van nieuwe organisatie van het (kerk)bestuur door een kleine en grote kerkenraad en het formeren van taakgroepen zodat er meer focus komt op het uitvoerende werk.
- Positie vrouw en het ambt bespreken en een weloverwogen standpunt innemen.

3. De zondagse eredienst

- Focus houden op goede implementatie van het gekozen beleid t.a.v. erediensten (bijv. de compacte preek, komen tot definitieve indeling van het podium, etc).
- Meer tijd voor ontmoeting na de kerkdienst.
- We blijven een brede kerk waarin de diversiteit van de leden terugkomt in de verschillende erediensten. De ochtenddiensten zijn gericht op de volle breedte van het gezin waarbij in de liederenkeuze zoveel mogelijk een verhouding 50-50% wordt gehanteerd voor meer traditioneel (bijv. Psalmen, gezangen, liedboek) versus eigentijds (bijv. Opwekking, Sela). De avonddiensten bieden ruimte voor meer leerdiensten, zangdiensten, jongerendiensten en gebedsdiensten, waarbij een andere verhouding toegepast kan worden.
- Investeren in techniek en goede muzikale begeleiding.
- Meer aandacht voor pubers/jongvolwassenen tijdens de dienst.
- Uitleg geven aan de gemeente als er structurele wijzigingen komen in de opzet van de dienst.

4. Jong en oud doen mee.

- Jong en oud aan elkaar verbinden, bijvoorbeeld door het opzetten van een Buddy-systeem en het samen eten.
- Meer leden een actieve rol laten spelen in de gemeente. Recent is hier al een eerste stap mee gezet door via een enquête te inventariseren op welke gebieden leden zouden willen bijdragen aan het gemeente-zijn. Hier moet nog verdere opvolging aan worden gegeven.
- Het betrekken en activeren van jongeren vanaf 10 jaar en hun ouders.
- De mate waarin mensen zich thuis voelen in Het Visnet verhogen van de gemiddelde 7,5 naar minimaal een 8.

5. Met een boodschap voor de wereld.

- Alle activiteiten die we organiseren langs een missionaire maatstaf leggen. Dus niet alleen activiteiten organiseren voor alleen eigen leden. Altijd kijken welke doelgroep we nog meer kunnen aanspreken/uitnodigen. In het bijzonder waar mogelijk de wijkbewoners uitnodigen.
- De nieuwe missie communiceren.
- Professioneler communiceren met de wijk (gebruik van alle soorten media inclusief social media, maar ook de lokale wijkkrant).
- Aandacht hebben voor maatschappelijke thema's (zoals crematie, euthanasie, abortus, polarisatie, etc.).
- Verduurzamingsactiviteiten van de werkgroep Groene Kerk onder de aandacht brengen.

Hoofdstuk 4 De taakgroepen

In dit hoofdstuk beschrijven we per taakgroep, zoals diaconie, pastoraat en missionair werk, wat de huidige stand van zaken is en welke uitgangspunten van toepassing zijn. Elke paragraaf wordt afgesloten met concrete actiepunten die gedurende de periode dat dit beleidsplan van toepassing is opgepakt moeten worden. De actiepunten staan niet in volgorde van belangrijkheid. Wel zal de kerkenraad jaarlijks een keuze moeten maken welke actiepunten extra aandacht nodig hebben en hier zal ook aan het einde van het jaar de stand van zaken van worden opgemaakt.

4.1 Eredienst

Elke zondag zijn er twee diensten waar de Bijbel, zang en gebed centraal staan. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de NBV. Omdat we te maken hebben met verschillende doelgroepen binnen de kerk is recent gestart met een liturgiecommissie die een deel van de liederen kiest en daarbij zorgt draagt voor verscheidenheid.

Op dit moment wordt er met name met orgel en piano gezongen, maar de wens is dat er wekelijks meerdere instrumenten worden gebruikt als begeleiding van de samenzang. Veel waarde wordt gehecht aan het gebed. Voor de kinderen is er kindernevendienst en uitgebreid jeugdwerk.

Corona heeft er toe geleid dat meer mensen thuis, live dan wel op een later moment, de dienst volgen. De verwachting is dat dit een blijvende trend is waardoor aandacht nodig is voor blijvende binding met elkaar (zie ook de paragraaf over kringwerk), maar ook aandacht moet zijn voor goede techniek zodat de diensten thuis ook goed gevolgd kunnen worden.

Begin 2021 is een taakgroep liturgie en eredienst opgericht. De opdracht van de kerkenraad aan deze taakgroep luidt:

Draag er zorg voor dat de eerder door de kerkenraad genomen besluiten rondom liturgie en eredienst doorgevoerd worden. Let daarbij op zo hoog mogelijke kwaliteit van de in te zetten mensen en middelen. Zorg dat de voorwaarden in mensen en middelen optimaal op elkaar aansluiten.

Deze besluiten kunnen als volgt worden samengevat:

- We maken een strakkere vormgeving in Vieren en Delen
 - In het deel Vieren wordt de liturgie strakker en voorspelbaarder.
 - Centraal staat het spreken van God en onze reactie hierop.
 - In het deel Delen gaat het vooral over de invloed van het Evangelie in onze levens door getuigenis, het delen van onze gaven en het doen van voorbede.
- We streven naar meer participatie van gemeenteleden in de liturgie
 - Het kiezen van liederen per eredienst door een liturgiecommissie.
 - Meer instrumenten ter begeleiding van de gemeentezang.
 - Goede voorzangers.
 - Schriftlezing door gemeentelid (Lector).
 - Ruimte bieden voor getuigenissen. Een voorbeeld wat nu al wordt gedaan is het voorlezen van doopbrieven en getuigenissen bij belijdenisdiensten.
- Ochtenddiensten zijn vooral gericht op gezinnen
 - Aandacht voor kinderen (kindernevendienst en aandacht in liturgie).
 - We hebben het geheel van de gemeente op het oog. Hoe dienen we het geheel het beste.
 - Ontmoeting is belangrijk.

- Avonddiensten worden meer doelgroepgericht
 - Invoering leerdiensten met actuele thema's en meer interactief.
 - Invoering zangdiensten als opvolger van gastdiensten.

We willen een open gemeente zijn, waar iedereen iets ontvangt en geeft. Ook in de eredienst zouden we hier graag iets meer van terug zien, onder andere door ruimte te geven aan getuigenissen van Gods werk in mensen en het stimuleren van meer gemeenteleden om zich in te zetten voor o.a. zang en muzikale begeleiding.

Waar in de ochtenddienst vooral de gezinnen centraal staan, zullen de avonddiensten ruimte bieden aan differentiatie. Te denken valt aan specifieke diensten voor bepaalde groepen zoals bijvoorbeeld gebedsdiensten, jongerendiensten, zangdiensten, interactieve diensten en leerdiensten waarin relevante levensvragen gesteld worden en vervolgens Bijbelse antwoorden op gezocht worden.

Op dit moment hebben vrouwen binnen de kerk niet de mogelijkheid een ambtelijke functie te vervullen. De wens is de positie van de vrouw en het ambt te bespreken, zowel binnen de kerkenraad als binnen de hele gemeente, en een weloverwogen standpunt in te nemen.

Actiepunten eredienst

- Aandacht voor implementatie en evaluatie van eerder genomen besluiten rondom dit onderwerp. Dit nog eens goed en onderbouwd communiceren met de gemeente.
- Evalueren of een liturgiecommissie nodig blijft op het moment dat we weer een vaste predikant hebben. Wel dient er aandacht te zijn voor een goede mix in de liederenkeuze in de ochtenddiensten waarbij zoveel mogelijk een verhouding 50-50% wordt gehanteerd voor meer traditioneel (bijv. Psalmen, gezangen, liedboek) versus eigentijds (bijv. Opwekking, Sela).
- Op periodieke basis organiseren van momenten waarbij gemeenteleden kunnen oefenen en experimenteren met zang en het maken van muziek.
- Standpunt bepaling over vrouw en het ambt.
- Wekelijks de mogelijkheid geven tot het drinken van koffie/thee na afloop van de dienst om de onderlinge ontmoeting en verbinding te stimuleren.
- Blijven stimuleren van het voorlezen van doopbrieven en het geven van andere getuigenissen, waaronder bij een belijdenis.
- We blijven een brede kerk waarin de diversiteit van de leden terugkomt in de verschillende erediensten. De ochtenddiensten zijn primair gericht op gezinnen. De avonddiensten bieden ruimte voor meer traditionele diensten, zangdiensten, jongerendiensten en gebedsdiensten.
- Oefenmomenten en coaching voor muzikanten en lectoren.

4.2 Pastoraat

Het Visnet is opgedeeld in wijken. Elke wijk heeft een wijkteam waarin ouderlingen, bezoekermedewerkers en een diaken deelnemen.

Het bezoekwerk wordt momenteel veelzijdig ingevuld. Behoeft is aan meer structuur in het pastorale werk. Startpunt is hiervoor het periodiek bezoeken van alle leden die hier open voor staan, waarbij extra aandacht is voor alleenstaanden en ouderen. Bijzondere gebeurtenissen zijn aanleiding voor een extra huisbezoek. Denk hierbij aan het welkom heten van nieuwe gemeenteleden (zij worden ook door de welkomstcommissie bezocht), geboorte, dopen, huwelijksjubilea, ziekte en overlijden.

Het bezoekwerk gebeurt door het pastorale team en wordt gecoördineerd door de wijkouderlingen.

De predikant heeft de eerste verantwoordelijkheid ten aanzien van crisispastoraat en bezoek in het ziekenhuis.

Binnen het Visnet is er de mogelijkheid voor Bijzonder Pastoraat door gemeenteleden die hiervoor speciaal getraind zijn. Dit als aanvulling op het reguliere pastoraat, maar niet als vervanging van de reguliere zorg. Het Bijzonder Pastoraat bestaat uit de volgende disciplines:

- Psycho Pastorale Toerusting;
- Persoonlijke Voorbede;
- Bevrijdingspastoraat;
- Huwelijkspastoraat.

Het ouderenpastoraat (80+) heeft speciale aandacht door middel van een parttime aanstelling van ds. Brandsen.

Binnen het Visnet wordt uitgedragen dat alle gemeenteleden elkaars pastor zijn. Omzien naar elkaar geldt voor alle gemeenteleden en niet alleen voor die gemeenteleden met een speciale pastorale taak binnen de gemeente. Met name de huiskringen spelen hierin een centrale rol.

Met betrekking tot homoseksualiteit heeft de kerkenraad een notitie aangenomen. De inhoud is echter niet bij iedereen bekend. Het zou goed zijn om rond 2023/2024 te bezien of iedereen zich nog kan vinden in de inhoud.

Actiepunten pastoraat

1. Aantrekken van meer bezoekmedewerkers.
2. Het pastorale wijkteam komt minimaal tweemaal per jaar bij elkaar om elkaar te bemoedigen en het pastoraat in de wijk door te nemen.
3. Pastoraal ouderlingen streven ernaar om elke 4 jaar elk adres te hebben bezocht die hier open voor staat. Dit kan ook groepsgewijs in de vorm van groothuisbezoek, op straatniveau of per leeftijdsgroep of leefsituatie benaderd.
4. De gemeente actief (blijven) informeren over bijzonder pastoraat zodat de gemeente de weg naar specifiek pastoraat beter weet te vinden. In ieder geval zal jaarlijks in een ochtenddienst aandacht wordt besteed aan bijzonder pastoraat.
5. Organiseren van specifieke vorming en toerusting voor gemeenteleden en kerkenraadsleden die zich inzetten voor pastoraat. Bijvoorbeeld het uitnodigen van een specialist zodat meer kennis en vaardigheden kunnen worden opgedaan op het vlak van pastoraat
6. Minimaal eenmaal per maand is er gelegenheid om na afloop van de dienst gebruik te maken van persoonlijke voorbede.
7. Ouderen, alleenstaanden en andere gemeenteleden die hier behoefte aan hebben worden minimaal 1 keer per jaar bezocht door een lid van het pastorale wijkteam.
8. Tijdens kerkdiensten het belang van kleine groepen/kringen en het met elkaar delen van geloof, lief en leed benadrukken.
9. Evaluatie van notitie homoseksualiteit.

4.3 Vorming en toerusting

Het kringwerk bestaat momenteel met name uit huiskringen, ofwel Gemeente Groei Groepen, en gebedskringen.

In de Gemeente Groei Groepen staat de ontmoeting centraal waarbij er ruimte is om het gesprek over de bijbel en het geloof met elkaar te voeren en om het hart met elkaar te delen. Het

huiskringseizoen loopt van september tot medio april. Ongeveer eens in de drie weken komen de huiskringen bij elkaar. Er zijn momenteel minder dan 10 verschillende huiskringen actief waarbij de meeste kringen werken vanuit een boekje rond een bepaald thema.

Binnen de gemeente zijn diverse gebedskringen actief op verschillende momenten in de week voor verschillende doelgroepen. Ook in de gebedskring staat naast het gebed de ontmoeting centraal en het delen van lief en leed.

Nieuwe leden worden niet standaard op een kring ingedeeld, maar worden wel door de welkomstcommissie geïnformeerd over de kerk en de diverse mogelijkheden van kringwerk.

De verwachting is dat, mede door corona, meer mensen online de dienst zullen volgen. Kringwerk zal dan ook in de toekomst een belangrijkere plaats moeten innemen om het omzien naar elkaar en de verbinding met de kerk te behouden. Andere, meer laagdrempeligere, vormen van kringen kunnen hier behulpzaam bij zijn.

Actiepunten vorming en toerusting

1. Communiceren van de aangepaste missie, onderdeel “Missie en beleid” op de website aanpassen en in de zondagsbrief.
2. Zorgen voor meer continuïteit in het kringwerk door duidelijker te inventariseren en te communiceren welke kringen er al zijn, welke kringen er nieuw opgezet worden en waar en bij wie je je kan aansluiten.
3. Aanstellen van een kringcoördinator.
4. Organiseren van leerdiensten.
5. Jaarlijks de mogelijkheid bieden bij de startzondag om je op te geven voor een kring.
6. Mogelijkheden onderzoeken om ieder lid actief in te delen in een “straatkring”.
7. Kringen voor jonge ouders /alpha parenting verder ondersteunen en uitbouwen.

4.4 Diaconaat

Wijk Dorp en wijk Visnet hebben gezamenlijk een College van Diakenen dat bestaat uit 5 diakenen van wijk Dorp en 5 diakenen van wijk Visnet. De diakenen zijn verantwoordelijk voor het inzamelen van de collecten en het helpen van gemeenteleden bij financiële problemen. Per jaar komen zij ca. Tienmaal bij elkaar om de organisatie van de diaconale activiteiten in onze gemeente en de “nood” dichtbij en ver weg te bespreken.

De diaconale doelen worden onderscheiden in plaatselijke, regionale, landelijke en werelddoelen.

De plaatselijke doelen worden veelal vanuit de gemeente aangedragen en op meerdere manieren gesteund. Als gemeente geven wij financiële ondersteuning aan plaatselijke organisaties maar ook praktische hulp zoals de Voedselbank.

Indien nodig worden ook gemeenteleden incidenteel financieel ondersteund. Regelmatig worden gemeenteleden op een meer praktische wijze geholpen door bijvoorbeeld voor hen te koken, met iemand te wandelen, vervoer te regelen, oppassen en/of het uitvoeren van klusjes in en rondom het huis. De diaconale hulpdienst doet hiervoor de coördinatie en dit doen wij met elkaar als gemeente.

Regionale doelen zijn vaak al heel lang bestaande banden tussen de Diaconie en initiatieven uit de regio voor hulp aan organisaties voor mensen in nood.

Werelddoelen vallen uiteen in twee groepen. De ene groep wordt gevormd door projecten gekoppeld aan actuele noodsituaties, zoals natuurrampen, oorlogssituaties e.d. vaak aangedragen

door het noodhulpcluster waar onder andere de GZB aan deelneemt onder Project 10 27. De andere groep wordt gevormd door projecten die vanuit initiatieven van particulieren en vanuit landelijke organisaties worden aangedragen.

De Diaconie is een voorstander van het ondersteunen van projecten, waarbij er directe communicatie is tussen het project zelf en onze gemeente. Het hebben van een Christelijke identiteit is van belang. Daardoor is er meer zicht op wat er gebeurt met onze financiële hulp, hoeveel er besteed wordt aan andere zaken dan het directe doel. Daarbij helpt directe communicatie erg bij het overbrengen aan de gemeente van de echte noden, de noodzaak van onze hulp en de inhoud en de effectiviteit van de geboden hulp.

De Diaconie is contactpersoon voor Werkgroep Compassion, Club De Regenboog, verantwoordelijk voor het organiseren/ faciliteren van de ouderenmiddag en ouderenuitje en het verzorgen/ bezorgen van een Paas- en Kerstattentie bij ouderen vanaf 80 jaar. Ook organiseert de Diaconie jaarlijks een diaconale zondag.

De jeugddiaken heeft de verantwoordelijkheid om kinderen en jongeren te leren wat “dienen” inhoudt en hen actief deel te laten nemen aan het diaconaal gemeente zijn. Concreet wordt dit zichtbaar met de organisatie van de Servië reis voor jongeren in 2022.

De diaconie neemt deel aan het Gemeenschappelijk Diaconaal Overleg (GDO) waarin de diaconieën van bijna alle kerken in Harderwijk samenwerken. Het doel van het GDO is Harderwijk breed samenwerken.

Voor meer informatie over de diaconie wordt verwezen naar het beleidsplan 2021-2025 van de diaconie.

Het diaconaat binnen het Visnet zou niet alleen uitgevoerd moeten worden door de diakenen. Alle mensen worden in de bijbel opgeroepen om oog te hebben voor zijn of haar naaste(n). Het is de taak van de diakenen om de gemeenteleden hiervan bewust te maken.

Actiepunten diaconaat

1. Bevordering diaconaal bewustzijn en verhogen van de betrokkenheid van de gemeente
 - a. Breder bekend maken van de mogelijkheden tot praktische en financiële ondersteuning van leden van de kerk.
 - b. De pool van actieve leden voor de Diaconale hulpdienst vergroten.
 - c. Communicatie verbeteren over ondersteuning van organisaties in binnen- en buitenland
2. Specifieke aandacht voor jongeren en de ouderen in de wijk
 - a. Op zoek gaan in samenspraak met de Jeugdraad naar diaconale doelen gericht op jongeren en jongvolwassenen.
 - b. Jongerenreis naar Servië in 2022 in samenwerking met Stichting HOE.
 - c. Zoeken naar extra/ nieuwe leden voor de ouderencommissie vanuit de wijk Frankrijk.
3. Aandacht voor de toenemende armoede in Nederland en onze gemeente
 - a. Herbezinning op onze rol/ taak binnen het Gemeenschappelijk Diaconaal Overleg.
 - b. Opzetten Schuldhulp maatje.

4.5 Missionair werk

In de Bijbel staat (onder andere) ook de oproep om het Evangelie uit te dragen aan andere mensen. De gehele gemeente heeft de taak om missionair te zijn! In onze wijkgemeente coördineert de missionair ouderling het evangelisatiewerk; hij heeft de taak dit vorm te geven en op elkaar af te stemmen. Deze ambtsdrager zet binnen de missionaire raad de hoofdlijnen uit. Daarnaast worden in afzonderlijke werkgroepen en commissies onderdelen uitgewerkt. Enkele onderdelen van het missionaire werk zijn:

- Alpha-cursus/ Youth Alpha
- VakantieBijbelWeek/ Dag
- Openluchtdienst (Startzondag Winterwerk)
- Kerstnachtdienst + 1^e Kerstdag dienst
- Het openstellen van de kerk op momenten in de zomervakantie
- Zending

Onze wijkgemeente zoekt, in het missionair zijn, nadrukkelijk de samenwerking met de andere kerken in Harderwijk. Wij doen actief mee binnen de Harderwijkse evangelisatiecommissie welke bestaat uit deelnemers van bijna alle Harderwijkse kerken. Zo zijn er jaarlijks gezamenlijke overleggen en werken we samen met activiteiten rondom Pasen en Kerst.

Op verschillende plekken wordt er met Harderwijkse kerken samengewerkt. De predikanten overleggen met elkaar in het pastoresoverleg. Het stadsgebed is een samenwerking tussen verschillende kerken, die dit bij toerbeurt organiseren. Het Visnet neemt deel aan de interkerkelijke werkgroep Kerk en Vluchteling. Zij organiseren verschillende activiteiten voor statushouders en vluchtelingen, waaronder de internationale kerkdiensten waar het Visnet aan meedoet. In Harderwijk is de interkerkelijke werkgroep Geloven in Harderwijk van Stichting Echo actief. Dit is een platform waar kerkelijke activiteiten breed gecommuniceerd kunnen worden. Via dit platform weten kerken elkaar ook te vinden, met name voor evangelisatieactiviteiten en jeugdactiviteiten. In Harderwijk is er 1 pioniersplek actief, het Visnet levert hier op dit moment geen bijdrage aan. Jaarlijks bezoeken meerdere gemeenteleden met Pinksteren het festival van Opwekking. Een belangrijk uitgangspunt voor het beleid voor de komende jaren is dat alle activiteiten die worden georganiseerd een missionair karakter krijgen en dus niet alleen georganiseerd worden voor leden. Dit betekent dat promotie van activiteiten met niet-leden meer aandacht zal moeten krijgen.

Naast de missionaire activiteiten in onze eigen omgeving, willen we ook verbonden zijn met de wereldkerk. Zending dient derhalve ook de komende jaren een belangrijke plaats in te nemen binnen onze gemeente. De zendingscommissie (gezamenlijk met Wijk Dorp) heeft hierin een voortrekkersrol. Belangrijke taak hierin is om de gemeente bewust te maken, binnen het hele missionaire werk, van de door Jezus zelf gegeven Bijbelse opdracht, om het evangelie door te geven, tot aan het einde van de aarde. Dit kan ook dichtbij, maar mag zeker ook ver weg. De zendingscommissie is actief in het oppakken van projecten, die de gemeente kan steunen. Daarbij heeft het de voorkeur dat dit projecten of uitzendingen zijn van eigen gemeenteleden. Hierdoor is het mogelijk om het zendingswerk dichterbij de gemeente te brengen. Uiteraard blijft het daarnaast mogelijk om projecten namens bepaalde zendingsorganisaties te ondersteunen, zoals de GZB.

Actiepunten missionair werk

1. Nieuwe leden blijven actief bezocht worden door de welkomstcommissie.
2. Herhaalde afname van enquête voor nieuwe leden.

3. Actief meedenken binnen de gemeenschappelijke Harderwijkse evangelisatiecommissie en andere bovenkerkelijke samenwerkgroepen.
4. Plan van aanpak maken hoe de hele gemeente "Missionair te laten zijn".
5. Onderzoeken naar uitbreiding van aanbod/ activiteiten voor de wijk Frankrijk.
6. Onderzoeken in hoeverre gedeeltelijke openstelling van de kerk in de vakanties en door de week mogelijk is.
7. Periodiek een bijdrage schrijven voor de nieuwsbrief van het wijkplatform van wijk Frankrijk.
8. Gemeente meer zendingsbewust maken.
9. Projecten en/of uitzendingen opzetten en ondersteunen.

4.6 Jeugd

Kinderen (0 t/m 12 jaar) en jongeren (12+) horen er helemaal bij. Zij zijn niet alleen de gemeente van de toekomst, maar ook van nu. We streven ernaar om de kinderen en de jongeren een plek binnen Het Visnet te bieden waar ze zich thuis voelen. En dat ze door alle liefde en oprechte aandacht iets mogen proeven van Jezus in ons als toerusters, levende voorbeelden en uitdragers hiervan. We doen dit vanuit de gedachte dat ze al op jonge leeftijd iets mogen proeven van het geloof.

Daarom vinden wij het belangrijk om in de jeugd te investeren en initiatieven te ondersteunen. Jeugdwerk is niet alleen voor kinderen en jongeren die (vaak) in de kerk komen, maar ook voor alle kinderen en jongeren in de wijk Frankrijk. Iedereen is welkom!

Alle activiteiten worden georganiseerd onder toezicht van de Jeugdraad. De Jeugdraad wordt gevormd door de Jeugdouderlingen en Jeugddiakenen van wijk Dorp en Het Visnet.

Een opsomming van de huidige activiteiten zijn:

Tijdens eredienst ochtend:

- Crèche voor kinderen tot 4 jaar tijdens de kerkdienst
- Kindernevendienst voor kinderen uit groep 1 t/m 6

Doordeweeks:

- Club voor de kinderen van de basisschool (groep 3 t/m 8)
- Sebanja voor kinderen uit klas 1 t/m 3 van het voortgezet onderwijs
- Connect (12 t/m 16 jaar)
- Connect16+ (16 jaar en ouder)
- Jeugdvereniging (16 t/m 22 jaar)
- Celebration jeugddienst door jongeren voor de hele gemeente
- The Basement (16 jaar en ouder)

Actiepunten jeugd

1. Uitbreiding van de kindernevendienst voor groep 7 en 8.
2. Jeugdpastoraat actief op de kaart zetten.
3. Actief informeren van jongeren die ouder zijn dan 12 jaar over het beschikbare aanbod van activiteiten.
4. Jeugd meer betrekken in de Zondagse eredienst.
5. Optuigen van een pilot buddy systeem.
6. Creëren van een jeugd muur/ zichtbaarheid vergroten van activiteiten.
7. Organiseren van activiteiten voor ouders/ verzorgenden van jongeren.
8. Het verder opzetten en uitwerken van een langdurige belcampagne naar de jeugd van 13+ en van 16+.

4.7 Beheer, financiën en personeel

Alle stoffelijke zaken voor personeel, beheer en wekelijkse gang van zaken worden beheerd door de kerkrentmeesters. Zij vormen samen met de kerkrentmeesters van wijk Dorp een college waar de uitgaven en inkomsten worden besproken. Ze worden ondersteund door een commissie van bijstand. Daarnaast is de taakgroep het eerste aanspreekpunt voor alle betaalde werknemers en vrijwilligers.

Er is behoefte aan een plek van ontmoeting. In de wijk is momenteel geen zalencentrum waar dat goed kan. Om onze kerk hier meer geschikt voor te maken zal het gebouw aangepast moeten worden. De kerk is niet direct herkenbaar als kerk, er is geen informatiebord bij de ingang. Ook zijn er wensen om op het liturgisch centrum meer ruimte voor muzikanten te creëren. Dit alles hangt samen met technische aanpassingen qua beeld en geluid.

Communicatie met leden van het Visnet en niet-leden vindt momenteel op diverse manieren plaats. De website en Facebook zijn een belangrijk medium. Maar sinds kort wordt ook de Scipio-app gebruikt voor actieve communicatie met de leden. Wekelijks wordt een zondagsbrief opgesteld met de belangrijkste mededelingen. Deze wordt via de mail gedeeld met een gedeelte van de leden. Ook wordt de zondagsbrief geplaatst in de Scipio-app. De communicatie met niet-leden vindt met name plaats via Facebook. Voor de kerkenraad zou het fijn zijn als besluiten en beleidsstukken op een veilige plek centraal opgeslagen zouden staan, zodat informatie uit het verleden makkelijker terug te vinden is.

De kerk heeft zich de afgelopen jaren weten te profileren als groene kerk. Het verduurzamen van ons eigen kerkgebouw en het bewustzijn vergroten bij de gemeente is een doorlopend punt van aandacht waarvoor een werkgroep in het leven is geroepen.

Actiepunten beheer, en financiën en personeel

1. Het aanstellen van een vaste predikant.
2. Het vinden en behouden van voldoende vrijwilligers voor alle activiteiten.
3. Het investeren in goede technische apparatuur (camera's/beeld, geluid, (social)media, e.d.).
4. Herinrichting liturgisch centrum.
5. Plan opstellen voor gewenste aanpassingen kerkgebouw.
6. Implementatie afspraken veilige kerk.
7. Werkplan opstellen voor verdere verduurzaming en profilering als groene kerk.
8. Centraal beheer van documentopslag.
9. Meer leden overtuigen van het installeren en gebruik van de Scipio-app.
10. 1 persoon verantwoordelijk maken voor het professionaliseren van de communicatie, o.a. lay-out zondagsbrief actualiseren, aanbieden van info over alle activiteiten, beschikbaar maken hiervan, actief delen, actief gebruiken van Scipio.
11. Zorgen voor een zo'n compleet mogelijke ledenadministratie met mailadressen.
12. Evalueren of intranet nog moet blijven bestaan.
13. Welkoms-/informatiebord bij de ingang van de kerk; ook een verwijzing naar het Visnet langs de Krommekamp.

Hoofdstuk 5 Planning en begroting

Eredienst

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Aandacht voor implementatie en evaluatie van eerder genomen besluiten rondom eredienst. Dit nog eens goed en onderbouwd communiceren met de gemeente.	Taakgroep liturgie en eredienst	Doorlopend	n.v.t.
Liederenkeuze in de ochtend zoveel mogelijk een verhouding 50-50% hanteren voor meer traditioneel (bijv. Psalmen/gezangen/liedboek) versus eigentijds (bijv. Opwekking/Sela).	Taakgroep liturgie en eredienst i.s.m. nieuwe predikant	Doorlopend	n.v.t.
Op periodieke basis organiseren van momenten waarbij gemeenteleden kunnen oefenen en experimenteren met zang en het maken van muziek.	Taakgroep liturgie en eredienst i.s.m. ouderling vorming en toerusting en de kerkmusici	3 keer per jaar	n.v.t.
Standpunt bepaling over vrouw en het ambt.	Werkgroep vrouw en het ambt	Start eerste helft 2022, met in het voorjaar een gemeenteavond en besluit medio 2022	n.v.t.
Wekelijks de mogelijkheid geven tot het drinken van koffie/thee na afloop van de dienst om de onderlinge ontmoeting en verbinding te stimuleren.	Koster i.s.m. welkomstcomité	Zodra de coronamaatregelen het toelaten	€ 1500,-
Blijven stimuleren van het voorlezen van doopbrieven en het geven van andere getuigenissen, waaronder bij een belijdenis.	Taakgroep vorming en toerusting i.s.m. pastoraal ouderlingen en jeugdouderlingen	Doorlopend	n.v.t.
Oefenmomenten en coaching voor muzikanten en lectors.	Taakgroep liturgie en eredienst i.s.m. kerkmusici en techniegroep	2022	€ 2000,-

Pastoraat

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Aantrekken van meer bezoekzusters en -broeders	Taakgroep pastoraat i.s.m. de wijkteams	Doorlopend	n.v.t.
Het pastorale wijkteam komt minimaal tweemaal per jaar bij elkaar om elkaar te bemoedigen en het pastoraat in de wijk door te nemen.	Taakgroep pastoraat	Voorjaar en najaar	n.v.t.
Pastoraal ouderlingen streven ernaar om elke 4 jaar elk adres te hebben bezocht die hier open voor staat. Dit kan ook groepsgewijs in de vorm van groothuisbezoek, op straatniveau of per leeftijdsgroep of leefsituatie benaderd.	Ouderlingen	Doorlopend	n.v.t.
De gemeente actief (blijven) informeren over bijzonder pastoraat zodat de gemeente de weg naar specifiek pastoraat beter weet te vinden. In ieder geval zal jaarlijks in een ochtenddienst aandacht wordt besteed aan bijzonder pastoraat.	Taakgroep pastoraat i.s.m. bijzonder pastoraat	Doorlopend, met jaarlijks specifieke aandacht in oktober	n.v.t.
Organiseren van specifieke vorming en toerusting voor gemeenteleden en kerkenraadsleden die zich inzetten voor pastoraat. Bijvoorbeeld het uitnodigen van een specialist zodat meer kennis en vaardigheden kunnen worden opgedaan op het vlak van pastoraat.	Taakgroep pastoraat i.s.m. ouderling vorming en toerusting en het bijzonder pastoraat	2023-2024	€ 500,-
Minimaal eenmaal per maand is er gelegenheid om na afloop van de dienst gebruik te maken van persoonlijke voorbede.	Taakgroep pastoraat i.s.m. gebedsteam	Doorlopend de eerste van de maand	n.v.t.
Ouderen, alleenstaanden en andere gemeenteleden die hier behoefte aan hebben worden minimaal 1 keer per jaar bezocht door een lid van het pastorale wijkteam.	Taakgroep pastoraat i.s.m. de wijkteams	Doorlopend	n.v.t.
Tijdens kerkdiensten het belang van kleine groepen/kringen en het met elkaar delen van geloof, lief en leed benadrukken	Taakgroep pastoraat	Jaarlijks	n.v.t.
Evaluatie van notitie homoseksualiteit	Taakgroep vorming en toerusting i.s.m. pastoraal ouderlingen	2023-2024	n.v.t.

Vorming en toerusting

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Communiceren van de aangepaste missie, onderdeel "Missie en beleid" op de website aanpassen en in de zondagsbrief.	Taakgroep vorming en toerusting	Februari 2022	n.v.t.
Zorgen voor meer continuïteit in het kringwerk door duidelijker te inventariseren en te communiceren welke kringen er al zijn, welke kringen er nieuw opgezet worden en waar en bij wie je je kan aansluiten. Hiervoor Jaarlijks de mogelijkheid bieden bij de startzondag om je op te geven voor een kring en de mogelijkheden onderzoeken om (nieuwe) leden actiever in te delen in een "straatkring".	Taakgroep vorming en toerusting i.s.m. kringcoördinator	September 2022	n.v.t.
Aanstellen van een kringcoördinator.	Taakgroep vorming en toerusting	September 2022	n.v.t.
Organiseren van leerdiensten.	Taakgroep vorming en toerusting	2022- doorlopend 1x per maand	n.v.t.
Kringen voor jonge ouders /alpha parenting verder ondersteunen en uitbouwen.	Taakgroep vorming en toerusting i.s.m. kringcoördinator	2023	n.v.t.

Diaconaat

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Breder bekend maken van de mogelijkheden tot praktische en financiële ondersteuning van leden van de kerk.	Diaconie	Doorlopend	n.v.t.
De pool van actieve leden voor de Diaconale hulpdienst vergroten.	Diaconie	Doorlopend	n.v.t.
Communicatie verbeteren over ondersteuning van organisaties in binnen- en buitenland	Diaconie	Doorlopend	n.v.t.
Op zoek gaan in samenspraak met de Jeugdraad naar diaconale doelen gericht op jongeren en jongvolwassenen.	Diaconie i.s.m. jeugdraad	2022-2023	n.v.t.
Jongerenreis naar Servië in 2022 in samenwerking met Stichting HOE.	Diaconie i.s.m. jeugdraad	2022	n.v.t.
Versterken oudercommissie vanuit de wijk Frankrijk.	Diaconie	2022	n.v.t.
Herbezinning op onze rol/ taak binnen het Gemeenschappelijk Diaconaal Overleg.	Diaconie	2022	n.v.t.
Opzetten Schuldhelp maatje.	Diaconie	2022	n.v.t.

Missionair werk

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Nieuwe leden blijven actief bezocht worden door de welkomstcommissie.	Pastoraal ouderlingen	2022-2023	n.v.t.
Herhaalde afname van enquête voor nieuwe leden.	Moderamen	2024	n.v.t.
Actief meedenken binnen de gemeenschappelijke Harderwijkse evangelisatiecommissie en andere bovenkerkelijke samenwerkgroepen.	Missionair ouderling	Doorlopend	n.v.t.
Plan van aanpak maken hoe de hele gemeente "Missionair" te laten zijn.	Missionair ouderling i.s.m. de evangelisatiecommissie	2024	n.v.t.
Onderzoeken naar uitbreiding van aanbod/ activiteiten voor de wijk Frankrijk.	Evangelisatiecommissie i.s.m. werkgroep jeugd	2023	n.v.t.
Onderzoeken in hoeverre gedeeltelijke openstelling van de kerk in de vakanties en door de week mogelijk is.	Missionair ouderling	Zomer 2022	n.v.t.
Periodiek een bijdrage schrijven voor de nieuwsbrief van het wijkplatform van wijk Frankrijk	Missionair ouderling i.s.m. de evangelisatiecommissie	Doorlopend	n.v.t.
Gemeente meer zendingsbewust maken.	Missionair ouderling i.s.m. de zendingscommissie	Doorlopend	n.v.t.
Projecten en/of uitzendingen opzetten en ondersteunen.	Missionair ouderling i.s.m. de zendingscommissie	Jaarlijks	n.v.t.

Jeugd

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Uitbreiding van de kindernevendienst voor groep 7 en 8	Jeugdouders i.s.m. jeugdraad	2022	n.v.t.
Jeugdpastoraat actief op de kaart zetten	Jeugdouders i.s.m. jeugdpastoraat	Doorlopend	n.v.t.
Actief informeren van jongeren die ouder zijn dan 12 jaar over het beschikbare aanbod van activiteiten	Jeugdouders i.s.m. jeugdraad	Tweede kwartaal 2022	n.v.t.
Jeugd meer betrekken in de Zondagse eredienst	Jeugdouders i.s.m. taakgroep eredienst	Doorlopend	n.v.t.
Optuigen van een pilot buddy systeem	Pastoraal ouderlingen i.s.m. jeugdraad en ouderling vorming en toerusting	2023-2024	n.v.t.

Creëren van een jeugd muur/ zichtbaarheid vergroten van activiteiten	Jeugdraad	Vierde kwartaal 2022	Ja, bedrag niet bekend
Organiseren van activiteiten voor ouders/ verzorgenden van jongeren	Jeugdraad	Doorlopend	Ja, bedrag niet bekend
Het verder opzetten en uitwerken van een langdurige belcampagne naar de jeugd van 13+ en van 16+.	Jeugdoudelingen	Tweede kwartaal 2022	n.v.t.

Beheer, financiën en personeel

Wat	Wie verantwoordelijk	Tijdspad	Begroting
Het aanstellen van een vaste predikant.	Beroepingscommissie i.s.m. wijkkerkenraad	Zomer 2022	Ja
Vrijwilligers zoeken en houden voor de taken in de gemeente (opzetten van structuur in deze werkzaamheden door vrijwilligers)	Kerkrentmeesters	2022	n.v.t.
Het investeren in goede technische apparatuur (camera's/beeld, geluid, (social)media, e.d.)	Kerkrentmeesters i.s.m. werkgroep techniek	2022-2027	o.b.v. noodzaak en goede afweging
herinrichting liturgisch centrum	Kerkrentmeesters i.s.m. ouderling vorming en toerusting	2022-2023	o.b.v. noodzaak en goede afweging
Plan opstellen voor gewenste aanpassingen kerkgebouw	Kerkrentmeesters	2024	o.b.v. noodzaak en goede afweging
Implementatie afspraken veilige kerk	Kerkrentmeesters	2022	n.v.t.
Werkplan opstellen voor verdere verduurzaming en profilering als groene kerk	Kerkrentmeesters i.s.m. werkgroep groene kerk	2022-2023	n.v.t.
Centraal beheer van documentopslag	Kerkrentmeesters	2022	Ja
Meer leden overtuigen van het installeren en gebruik van de Scipio-app	Werkgroep Scipio	2022-2027	n.v.t.
1 persoon verantwoordelijk maken voor het professionaliseren van de communicatie, o.a. Lay-out zondagsbrief actualiseren, aanbieden van info over alle activiteiten, beschikbaar maken hiervan, actief delen, actief gebruiken van Scipio	Moderamen	2022	Ja

Zorgen voor een zo'n compleet mogelijke ledenadministratie met mailadressen	Kerkrentmeesters .i.m. kerkelijke bureau en pastoraal ouderlingen	2022-2027	n.v.t.
Evalueren of intranet nog moet blijven bestaan	Kerkrentmeesters en moderamen	2023	n.v.t.
Welkoms-/informatiebord bij de ingang van de kerk en een verwijsbord langs de Krommekamp	Kerkrentmeesters	2022	Ja

Bijlagen

Bijlage A Raadpleging Kerkenraad

- 1) Wat is je naam?
- 2) Welke rol heb je binnen de kerkenraad?
 - a. Pastoraal ouderling
 - b. Ouderling met bijzondere opdracht
 - c. Diaken
 - d. Kerkrentmeester
 - e. Overige
 - f. Anders namelijk:
- 3) Lees Handelingen 2: 37 t/m 47 over het leven van de eerste Christelijke gemeente. Wat spreekt je hierin het meeste aan?
- 4) Momenteel is de missie van het Visnet als volgt: "Het Visnet wil een gastvrije kerk zijn, midden in de wijk Frankrijk, waar verdieping en verbreding plaatsvindt in Gods woord en werk, om zo ten dienste van de gehele wijk een centrale rol te vervullen voor de wijkbewoners die dat willen, om zo samen een gemeenschap in geloof te vormen, waar iedereen iets geeft en ontvangt."
Herken je hierin het Visnet? Is dit wat we moeten nastreven? Of zie je het liever anders?
- 5) Het Visnet over 5 jaar. Probeer eens te beschrijven hoe je Het Visnet dan voor ogen hebt.
- 6) Er zijn 5 speerpunten (pijlers) gekozen. In hoeverre ben je het daarmee eens? Mis je iets? Zou je het anders willen?
 1. Het organiseren van zondagse erediensten die een brede doelgroep kunnen aanspreken.
 2. Gebed als de adem van ons bestaan.
 3. Het stimuleren van verbondenheid o.a. door verschillende soorten kringen en activiteiten waarbij meeleven, maar ook ontmoeting met mensen buiten de eigen kring centraal staan.
 4. Maatschappelijke thema's verbinden met het geloofsleven zoals rechtvaardigheid, veiligheid en een groene, duurzame kerk zijn.
 5. De jeugd heeft de toekomst en verdient hierbij onze bijzondere aandacht.
- 7) Het Visnet is van oorsprong een kerk met een klassiek calvinistisch profiel dat in de loop der jaren meer de nadruk is gaan leggen op een missionair en evangelisch profiel. De woordverkondiging blijft hierbij belangrijk, maar er is meer aandacht gekomen voor zaken als een persoonlijke relatie met God, gebedskringen, het zingen van modernere liederen, het ruimte geven voor getuigenissen en de missie om gastvrij te zijn in de wijk Frankrijk met aandacht voor maatschappelijke thema's. De verwachting is dat de komende jaren verder op dit spoor wordt gegaan en extra stappen worden gezet. In hoeverre herken je deze ontwikkeling en sta je daar achter?

- 8) We lopen de speerpunten langs.
Het organiseren van zondagse erediensten die een brede doelgroep kunnen aanspreken.
Welke ideeën/ wensen / dromen / verlangens / plannen / gedachten heb je hierbij?
- 9) Gebed als de adem van ons bestaan.
Welke ideeën/ wensen / dromen / verlangens / plannen / gedachten heb je hierbij?
- 10) Het stimuleren van verbondenheid o.a. door verschillende soorten kringen en activiteiten waarbij meeleven, maar ook ontmoeting met mensen buiten de eigen kring centraal staan.
Welke ideeën/ wensen / dromen / verlangens / plannen / gedachten heb je hierbij?
- 11) Maatschappelijke thema's verbinden met het geloofsleven zoals rechtvaardigheid, veiligheid en een groene, duurzame kerk zijn.
Welke ideeën/ wensen / dromen / verlangens / plannen / gedachten heb je hierbij?
- 12) De jeugd heeft de toekomst en verdient hierbij onze bijzondere aandacht.
Welke ideeën/ wensen / dromen / verlangens / plannen / gedachten heb je hierbij?
- 13) Waar zijn we binnen Het Visnet goed in? Wat moeten we koesteren?
- 14) Waar zijn we als Het Visnet niet zo goed in? Wat kunnen we verbeteren?
- 15) Welke kansen/mogelijkheden zie je voor Het Visnet?
- 16) Met welke bedreigingen moeten we als Het Visnet rekening houden?
- 17) We willen je hartelijk bedanken voor het invullen van deze vragenlijst. Op de heidag hoor je een terugkoppeling. Indien je nog andere opmerkingen of ideeën hebt kun je ze hieronder kwijt.

Bijlage B Enquête onder gemeenteleden

Vraag 1

De huidige missie van Het Visnet is als volgt:

“Het Visnet wil een gastvrije kerk zijn, midden in de wijk Frankrijk, waar verdieping en verbreding plaatsvindt in Gods woord en werk, om zo ten dienste van de gehele wijk een centrale rol te vervullen voor de wijkbewoners die dat willen, om zo samen een gemeenschap in geloof te vormen, waar iedereen iets geeft en ontvangt.”

Kunt u aangeven in hoeverre u Het Visnet hierin herkent en of u dit nog een geschikte missie vindt?

Vraag 2

Kunt u met een cijfer van 1 tot 10 aangeven in hoeverre u zich thuis voelt in Het Visnet?

(1 = ik voel me totaal niet thuis ; 10 = ik voel me super thuis). Omcirkel de score die bij u van toepassing is.

1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

Kunt u de score kort toelichten?

Wat waardeert u positief aan Het Visnet?

Wat zou er moeten veranderen, zodat uw score met minimaal één punt omhoog gaat?

Vraag 3

De zondagse eredienst is een ankerpunt in de week. Het Visnet heeft gekozen voor diensten waar de woordverkondiging centraal staat. Tegelijk willen we de diensten ook zo organiseren dat veel mensen, zowel jong als oud, zich welkom voelen en aangesproken voelen in de dienst. De komende jaren willen we investeren in goede muzikale begeleiding en zoeken naar mogelijkheden om gemeenteleden meer bij de diensten te betrekken. De avonddiensten willen we meer benutten voor themagerichte leerdiensten en bijzondere diensten zoals bijvoorbeeld zang-, jeugd- en gebedsdiensten.

Welke aanbevelingen heeft u voor de kerkenraad als het gaat om de zondagse eredienst?

Vraag 4

Samen gemeente zijn is meer dan alleen het (online) bijwonen van de zondagse erediensten. We zijn als gemeente aan elkaar gegeven om elkaar tot steun te zijn en te bemoedigen om te leven tot eer van God. Dat kan op vele manieren. In hoeverre bent u zelf actief bij een kring, ziet u mogelijkheden om u bij een kring aan te sluiten of mist u een bepaalde vorm? Kunt u met een vinkje aangeven hoe dit bij u leeft? U kunt ook suggesties doen voor andere vormen van ontmoeting.

Soort kring/groep	Hier doe ik al aan mee	Ik heb (in de toekomst) interesse om hier aan mee te doen	Hier heb ik geen interesse in
Gebedskring			
Huiskring			

Alpha			
Catechesatie			
Belijdenisgroep			
Bijbelcursus			
Mannenvereniging			
Vrouwenvereniging			
Regenboog			
Jeugdclub namelijk:			
Ouderenkring			
Wandelgroep			
Fietsgroep			
Hardlopgroep			
Haakclub			
Het zijn van een buddy/maatje voor een gemeentelid in het geloof			
...			

Vraag 5

We willen graag een beter beeld krijgen van de gaven en talenten binnen onze gemeente en de bereidheid deze in te zetten. In hoeverre zou u, voor zover u dat nog niet doet, een bijdrage kunnen leveren aan een van de volgende activiteiten?

- | | |
|--|---|
| ☐ Bezoekwerk | ☐ Koffie schenken |
| ☐ Zingen tijdens de dienst | ☐ Schoonmaak |
| ☐ Instrument bespelen tijdens de dienst | ☐ Zendingswerk |
| ☐ Kindernevendienst | ☐ Diaconale hulpdienst |
| ☐ Jeugdclub | ☐ Evangelisatiewerk |
| ☐ Techniek | ☐ Tuin- en klusdienst |
| ☐ Crèche (kinderoppas tijdens diensten) | ☐ Vakantiebijbelweek |
| ☐ Overige | |

Vraag 6

Heeft u overige tips of aandachtspunten waar we rekening mee kunnen houden in het beleid voor de komende jaren?

Vraag 7

Wilt u dat er naar aanleiding van deze enquête met u wordt doorgepraat? Streep door wat niet van toepassing is.

Ja / Nee

Vraag 8

De enquête wordt anoniem verwerkt. Indien u naar aanleiding van vraag 4, 5 en 7 wilt dat we (in de toekomst) contact met u opnemen, dan kunt u hieronder uw naam en contactgegevens noteren: